от работодателя:
Председатель ПК
МБУ ДО ДЮСШ №19
_____ Р.И. Косач
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)
«13» марта 2023г.

от работников:
Директор МБУ ДО ДЮСШ №19
_____ М.А. Большухина

«13» марта 2023г.
М.П.

15.03.2023

X _____

М.А. Большухина
Директор
Подписано: подпись директора

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2021 – 2024 г. г.

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
Г. МУРМАНСКА «ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
ЕДИНОБОРСТВ № 19»

(зарегистрирован в Министерстве труда и социального развития Мурманской области рег. № 98/2021 от 19.04.2021)

Принят на общем собрании коллектива

Протокол № 02 от « 13 » марта 2023 года

1. Пункт 1.7. изложить в новой редакции:

«Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем ДЮСШ»

2. Пункт 1.8. изложить в новой редакции:

«При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор ДЮСШ сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.»

3. Пункт 1.15. дополнить следующим содержанием:

8) График отпусков

9) Форма расчетного листка

10) иные локальные акты в соответствии с требованиями ТК РФ, иных нормативных актов.

4. Абзац 1 пункта 5.12.1 дополнить следующим содержанием:

« в других случаях, предусмотренных настоящим ТК РФ, иными федеральными законами .»

5. Пункт 5.12.2 изложить в новой редакции:

«Предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях, определяемым Уставом учреждения, в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»

6. Пункт 6.6. изложить в новой редакции:

«Выплаты компенсационного характера:

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, совмещении профессий, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда

Выплаты компенсационного характера устанавливаются не ниже норм, предусмотренных действующих законодательством.

7. В пункте 6.10. слова «О социальной поддержке педагогических работников Мурманской области» заменить на слова «О социальной поддержке педагогических работников государственных областных организаций Мурманской области, осуществляющих образовательную деятельность, руководителей и специалистов государственных областных образовательных организаций Мурманской области и государственных областных организаций Мурманской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».